

3. Ministerie van Justitie en Sociale Zaken

3.1. Inleiding

Justitie is een belangrijk thema voor het kabinet Wever-Croes II en derhalve zal er geïnvesteerd worden in de justitiële keten. Vanuit die ketenbenadering zal de nadruk dus op de hele keten komen te liggen en niet slechts op een dienst of organisatie. Om criminaliteit terug te dringen is het verder zaak dat in alle fases geïnvesteerd wordt, te weten; preventie, opsporing, vervolging, detentie en re-integratie. Bovendien neemt criminaliteit constant nieuwe vormen aan en maken criminele organisaties steeds meer gebruik van technologie om hun criminele activiteiten te verrichten. Daarom is het belangrijk om ook te investeren in innovatieve opsporingsmiddelen, opsporingstactieken en preventie en een betere samenwerking met de semipublieke en private sector.

3.2. Beleidsagenda

De aangelegenheden die tot de zorg van het ministerie van Justitie en Sociale Zaken behoren, zijn terug te vinden in artikel 3, tweede lid, van LIM 2022. Daarnaast focust dit ministerie zich op het opzetten en eventueel uitvoeren van projecten voortvloeiend uit lands pakket H.

3.3. Beleidsprioriteiten

Voor dienstjaar 2022 ligt de nadruk van het ministerie van Justitie en Sociale Zaken op een aantal beleidsgebieden, te weten:

- Rechtshandhaving;
- Grensbewaking;
- Openbare orde en veiligheid;
- Kansspelen;
- Brandweer;
- Orthopedagogische behandeling van personen in een problematische leer- of opvoedingssituatie;
- Sociale aangelegenheden;
- Geestelijke gezondheidszorg;
- Gezinsangelegenheden;
- Buurtcentra; en
- Kinder- en naschoolse opvang.

Hierna volgt een nadere toelichting op de hiervoor genoemde beleidsprioriteiten verdeeld onder een aantal thema's:

3.3.1. Versterken van de rechtsstaat

In de afgelopen jaren heeft Aruba, alleen en gezamenlijk met de andere landen in het Koninkrijk via het Justitieel Vierpartijenoverleg, al diverse stappen ondernomen om de rechtsstaat te versterken. Daarnaast bevat ook het Landspakket Aruba hervormingen en investeringen in de rechtsstaat met als doel het leveren van een bijdrage aan de versterking van de rechtsstaat, door in ieder geval in te zetten op het versterken van het grenstoezicht, de aanpak van financieel-economische criminaliteit en het verbeteren van het detentiewezen. Diverse diensten die onder het ministerie van Justitie en Sociale Zaken ressorteren, zijn actief betrokken bij de uitwerking en uitvoering ervan. Ook de aanpak van ondermijning verdient volop de aandacht in 2022. Corruptieonderzoeken duren lang en vragen veel (specialistische) capaciteit, vooral bij de Landsrecherche.

3.3.2. Preventie door middel van informatie en intel

Het ICT-project dat gaande is ter vervanging van het zwaar verouderde "thin clients/ICT system" van het KPA heeft momenteel de hoogste prioriteit. In het verlengde hiervan zal ook geïnvesteerd worden in de 'inter-operability' van de keten v.w.b. de verschillende ICT systemen en het uitwisselen van informatie tussen de diensten. Hieraan gekoppeld zullen de patrouillewagens van het KPA Ook worden geëquipt met 'mobile data terminals'. Deze werkwijze zal niet alleen een betere inzet van de patrouilles kunnen garanderen, maar zal ook de veiligheid van de agenten vergroten en zorgdragen dat er een betere service aan de burgers kan worden verleend.

3.3.3. High Impact Crimes

Voor wat criminaliteitsbestrijding betreft, zal de aandacht gericht blijven op de 'high-impact delicten'. Dit zijn delicten waarvan de burgers het meeste last hebben, zoals overvallen, woninginbraken, autodiefstallen, mishandelingen, ondermijning en seksueel misbruik. Aan de hand van een betere informatiepositie en de 'mobile data terminals' kunnen patrouilles beter aangestuurd en ingezet worden om met name het aantal overvallen, woninginbraken en autodiefstallen onder controle te behouden.

3.3.4. Personeel en organisatie

Gezamenlijk met de vakbonden en diensten zal er een inventarisatie worden gemaakt wat de acute behoeften zijn per dienst. Het uiteindelijke doel is om te komen tot een meerjarige planning voor wat betreft de aanschaf van materialen, uniformen en middelen die tot de persoonlijke uitrusting van het personeel behoren. Verder dient in deze planning rekening gehouden te worden met opleidingen en cursussen die nodig zijn voor het personeel, zodat ze hun bevorderingen niet mislopen. Om de

beleidsvoornemens en beleidsdoelstellingen op het gebied van "personeel & organisatie" te realiseren is participatie van de vak bonden essentieel. Vanuit het ministerie zal deze samenwerking gestimuleerd worden in de vorm van structurele overlegmomenten en er kan tevens gedacht worden aan participatie in de vorm van een ondernemingsraad.

3.3.5. Veilige bario's

Er zal worden geïnvesteerd in preventie en het ministerie acht het erg belangrijk om in dit kader duurzaam te investeren in de bario's. Onlangs zijn de onderzoeksresultaten gepresenteerd van het onderzoek getiteld "Quality of life of Aruban Youth" waarin het belang van veilige bario's, oftewel buurten, naar voren werd gebracht. Door duurzaam te investeren in de bario's wil het ministerie enerzijds de criminaliteit bestrijden en anderzijds de bario's onaantrekkelijk maken voor de verschillende vormen van criminaliteit. Deze aanpak wordt als een unieke kans gezien om de bario's te transformeren van een risicofactor in een omgeving die kansen biedt aan de inwoners, zowel jongeren als ouderen.

Op grond van een interministeriële en gezamenlijke aanpak met partners uit de semipublieke en private sector zal aandacht worden besteed aan beter onderhoud van de weinige sportvelden of speeltuintjes, het creëren van meer vrijetijdsbesteding voor de jongeren, betere en meer verlichting in de bario's, veiligere verkeerssituaties, zodat kinderen veilig op straat kunnen spelen en naschoolse programma's die inhoudelijk divers zijn.

3.3.6. GGZ en verslavingszorg

Het ministerie is voornemens om een betere en nauwere samenwerking te bewerkstelligen tussen de diensten en stichtingen die zich inzetten op het gebied van GGZ en verslavingszorg aan de hand van een budgetneutraal plan. Dit voornemen behelst een traject voor verdere vormgeving en professionalisering van beide werksoorten in een laagdrempelige inloop- en screening voorziening op het terrein van (licht)psychiatrische en verslavingsvragen.

De stichting Fundacion pa Maneho di Adiccion di Aruba (FMAA) heeft reeds een onafhankelijk onderzoeksbureau een onderzoek laten verrichten. Aan de hand van de gedane aanbevelingen zullen concrete stappen ondernomen worden om de eerstelijnszorg van GGZ en verslavingszorg te versterken om de zorg toegankelijker te maken en wachtlijsten af te laten nemen. Strikte voorwaarde is wel dat er een herschikking van de middelen die aan de stichtingen toebedeeld worden, moet plaatsvinden.

3.3.7. Family Justice Center

Er zal geïnvesteerd worden in preventie waarbij de aandacht zich zal richten op het 'centro pa hoben y famia. Dit is een collaboratieve aanpak van sociale problemen via de school en programma's die het ontwikkelen van vaardigheden bij jongeren stimuleert. Het 'Family Justice Center zal een realiteit worden waarbij zowel investeringen in de front- als back office de aandacht zullen krijgen. Diensten zoals het HOH, OM, JZP, DVR, DSZ en BSO zullen allemaal de nodige middelen tot hun beschikking krijgen, zodat niet alleen goed onderzoek kan worden verricht, maar ook een goede serviceverlening aan de slachtoffers.

3.4. Beleidsmatige mutaties

De hiervoor genoemde beleidsprioriteiten monden uit in een aantal concrete projecten:

- Uitvoering van de behoefte om de Politieschool om te vormen naar een Academie voor Justitie en Veiligheid van Aruba, die in het kader van de ontwikkeling en uitvoering van opleidingen en trainingen ten behoeve van justitiële diensten en departementen, ondersteuning gaat bieden en niet alleen ten behoeve van het Korps Politie Aruba;
- Verzelfstandigen van het bureau examen rijbewijzen;
- Introduceren van een directoraat Justitie;
- Introduceren van elektronisch toezicht;
- Mogelijkheden exploreren om te komen tot een centrum voor jeugddetentie;
- Deskundigheidsbevorderingstrajecten voor personeel in het sociaal veld.

3.5. Budgettaire gevolgen beleid

In onderstaand tabel staan alle budgettaire gevolgen van de hiervoor aangegeven beleid nader cijfermatig uitgelegd.

MIDDELEN (in AFL 1000)

	2021	2022	Vershil	%
Retributies, leges en rechten	2,024	1,962	-62	-3%
Rechten, boeten en overig	18,200	18,670	470	3%
Landsbedrijven en fondsen	1,000	1,000	0	0%
Overige Ontvangsten		15	15	0%
Totaal:	21,224	21,647	424	2%

KOSTEN (in AFL 1000)

	2021	2022	Vershil	%
Personeel	114,537	120,114	5,578	5%
Werkgeversbijdragen	31,081	31,850	769	2%
Goederen en diensten	44,291	60,433	16,142	36%
Subsidies	33,543	20,382	-13,161	-39%
Overdrachten binnenland	65,308	30,025	-35,283	-54%
Overdrachten buitenland	21,779	26,777	4,998	23%
Bijdragen en afschrijvingen	4,898	4,898	0	0%
Totaal:	315,437	294,479	-20,958	-7%

INVESTERINGEN IN ONROERENDE GOEDEREN (in AFL 1000)

	2021	2022	Vershil	%
Onroerende goederen	1,500	750	-750	-50%
Roerende goederen	0	1,100	1,100	
Overheidsprojecten	500	3,800	3,300	660%
Totaal:	2,000	5,650	3,650	183%

3.6. Beleidskoppeling aan SDG's en Landspakket

Het onder het ministerie van Justitie en Sociale Zaken uit te voeren beleid is te koppelen aan 4 van SDG-doelstellingen:



Daarnaast zal dit ministerie zich in 2022 focussen op het afgesproken Landspakket met Nederland inzake het versterken van de rechtsstaat.

Bylage 2

Diensten	Aantal
BGNC	47
BOV	7
BOVOC	38
BOC	46
Bureau Sostenemi	7
Bureau Traimerdia	54
BMJSZ	25
CEDEHM	6
CEA	128
DAC	37
Dienst Brandweer	137
DGWA	180
Dienst Landsrecherche	15
DSZ	83
DVR	37
Gerecht in EA	4
Inmigracion Aruba	68
KPA	552
NCTVI	6
OM	65
SPD	9
LAR	5
Totaal	1556

Dienst	Aantal lease wagens	Per maand
Min JS	1	1x Afl. 1.939,80
LAR	1	Afl. 779,10
Bur. Sostenemi	2	Afl. 854,00
Casinowezen	1	Afl. 833,00
Coördinatie Bur. Drugsbestrijding	1	Afl. 833,00
CEA	5	3x Afl. 724,00 1x Afl. 1.273,00 1x Afl. 833,00
Brandweer	7	1x Afl. 2.975,00 1x Afl. 1.994,00 1x Afl. 2.482,97 1x Afl. 2.142,97 1x Afl. 2.473,65 1x Afl. 2.142,45 1x Afl. 2.975,00
Dir. Sociale Zaken	12	5x Afl. 1.223,00 6x Afl. 751,00 1x Afl. 1.290,00
Voogdijraad	4	4x Afl. 833,18
DJWZ	1	1x Afl. 854,00
Guarda Nos Costa	4	2x Afl. 1.745,00 2x Afl. 770,00
IASA	3	3x Afl. 858,60
KIA	8	1x Afl. 733,00 1x Afl. 824,00 2x Afl. 910,00 1x Afl. 1.607,00 2x Afl. 805,00 1x Afl. 1.151,00
Landsrecherche	4	2x Afl. 1.538,00 1x Afl. 1.193,00 1x Afl. 833,00
OM	7	1x Afl. 1.586,00 1x Afl. 833,00 2x Afl. 1.366,00 2x Afl. 1.400,00 1x Afl. 854,00
Orthopedagogisch Cen.	3	2x Afl. 1.770,00 1x Afl. 1.429,00
KPA	102	Afl. 180.000,00 *Onder voorbehoud

Bijlage 4

Aantal	Autotoelage	Dienst
23	Autotoelage	Bur. Min. Justitie & Sociale Zaken
2	Autotoelage	Directie Sociale Zaken
1	Autotoelage	Traimerdia
3	Autotoelage	CEDEHM
1	Autotoelage belast	DGWA

Aantal	Telefoontoelage	Dienst
22	Telefoontoelage	Bur. Min. Justitie & Sociale Zaken
2	Telefoontoelage	DSZ
1	Telefoontoelage	Traimerdia
2	Telefoontoelage	CEDEHM
1	Telefoontoelage	DGWA
12	Telefoontoelage	Landsrech
1	Telefoontoelage	DBA

Bijlage 5

2016	Gezinsuitkering	Gehandicaptenuitkering	Pleegkinduitkering	Totaal
Jan	1444	1007	94	2545
Feb	1456	1012	98	2566
Mar	1425	1015	98	2538
Apr	1432	1014	96	2542
May	1424	1017	95	2536
Juni	1426	1022	94	2542
Juli	1403	1021	92	2516
aug	1418	1023	93	2534
sept	1420	1019	94	2533
okt	1378	1014	90	2482
Nov	1375	1018	87	2480
Dec	1396	1022	92	2510

2018	Gezinsuitkering	Gehandicaptenuitkering	Pleegkinduitkering	Totaal
Jan	1407	1085	97	2589
Feb	1413	1087	97	2597
Mar	1406	1086	96	2588
Apr	1403	1089	98	2590
May	1425	1087	99	2611
Juni	1425	1085	97	2607
Juli	1426	1088	100	2614
aug	1420	1091	100	2611
sept	1385	1088	101	2574
okt	1360	1078	99	2537
Nov	1362	1071	97	2530
Dec	1368	1074	96	2538

2020	Gezinsuitkering	Gehandicaptenuitkering	Pleegkinduitkering	Totaal
Jan	1196	1269	84	2549
Feb	1178	1294	84	2556
Mar	1171	1343	83	2597
Apr	1169	1344	83	2596
May	1209	1343	83	2635
Juni	1318	1345	83	2746
Juli	1384	1339	83	2806
aug	1435	1331	83	2849
sept	1463	1328	83	2874
okt	1549	1320	76	2945
Nov	1580	1309	71	2960
Dec	1680	1303	71	3054

2022	Gezinsuitkering	Gehandicaptenuitkering	Pleegkinduitkering	Totaal
Jan	1451	1346	57	2854
Feb	1416	1346	56	2818
Mar	1382	1372	55	2809
Apr				
May				
Juni				
Juli				
aug				
sept				
okt				
Nov				
Dec				

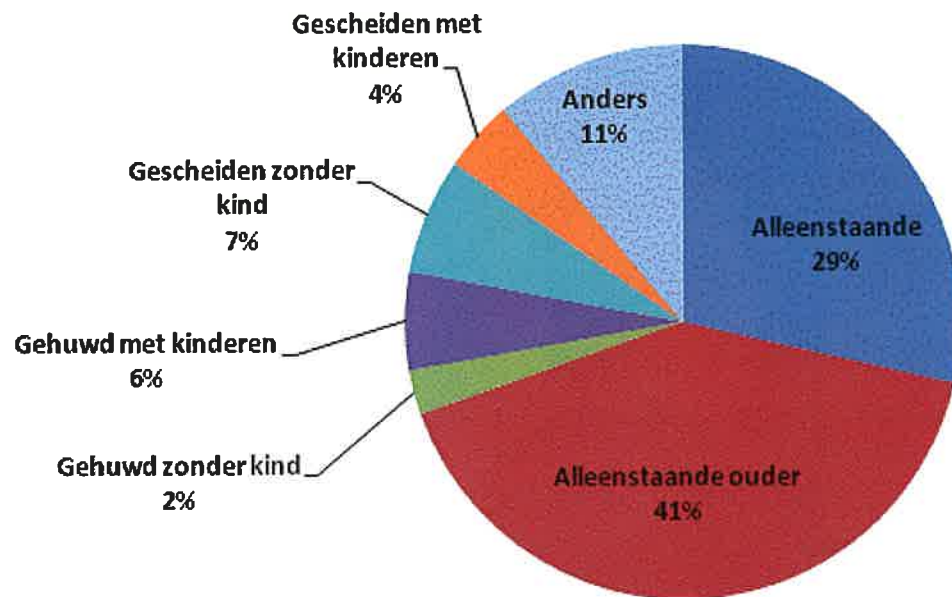
2017	Gezinsuitkering	Gehandicaptenuitkering	Pleegkinduitkering	Totaal
Jan	1364	1012	90	2466
Feb	1385	1011	87	2483
Mar	1385	1021	87	2493
Apr	1387	1028	86	2501
May	1383	1033	88	2504
Juni	1397	1048	87	2532
Juli	1407	1061	88	2556
aug	1440	1068	92	2600
sept	1406	1071	91	2568
okt	1396	1082	94	2572
Nov	1390	1088	93	2571
Dec	1411	1088	93	2592

2019	Gezinsuitkering	Gehandicaptenuitkering	Pleegkinduitkering	Totaal
Jan	1350	1064	95	2509
Feb	1339	1071	95	2505
Mar	1345	1083	94	2522
Apr	1332	1117	94	2543
May	1291	1162	94	2547
Juni	1267	1183	93	2543
Juli	1253	1215	93	2561
aug	1218	1254	92	2564
sept	1213	1259	87	2559
okt	1204	1257	86	2547
Nov	1177	1272	85	2534
Dec	1190	1267	84	2541

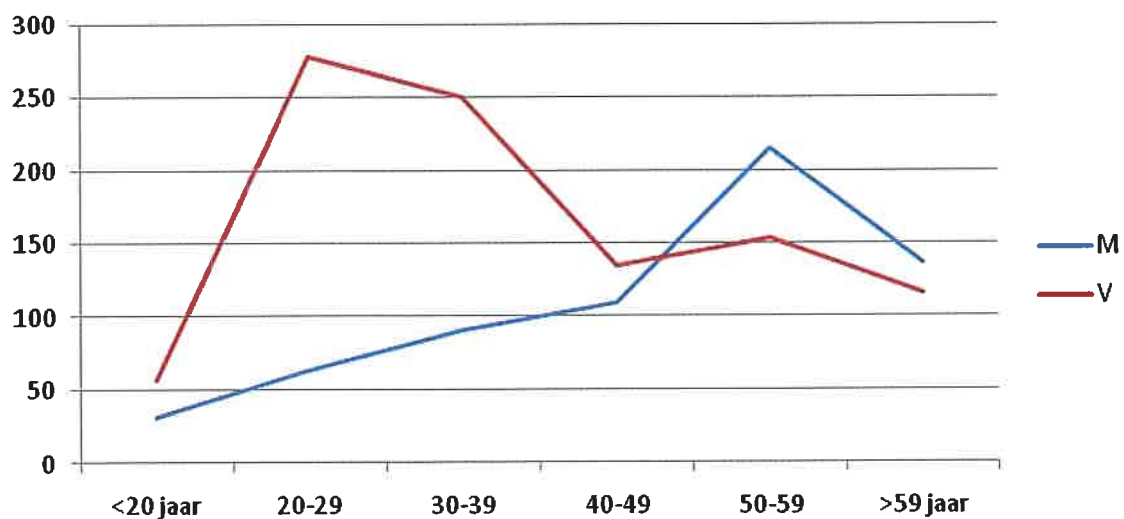
2021	Gezinsuitkering	Gehandicaptenuitkering	Pleegkinduitkering	Totaal
Jan	1654	1290	70	3014
Feb	1640	1290	70	3000
Mar	1657	1292	70	3019
Apr	1686	1296	70	3052
May	1682	1299	67	3048
Juni	1713	1304	67	3084
Juli	1773	1303	67	3143
aug	1758	1329	64	3151
sept	1712	1330	63	3105
okt	1649	1337	62	3048
Nov	1599	1341	59	2999
Dec	1518	1359	57	2934

Bijlage 6

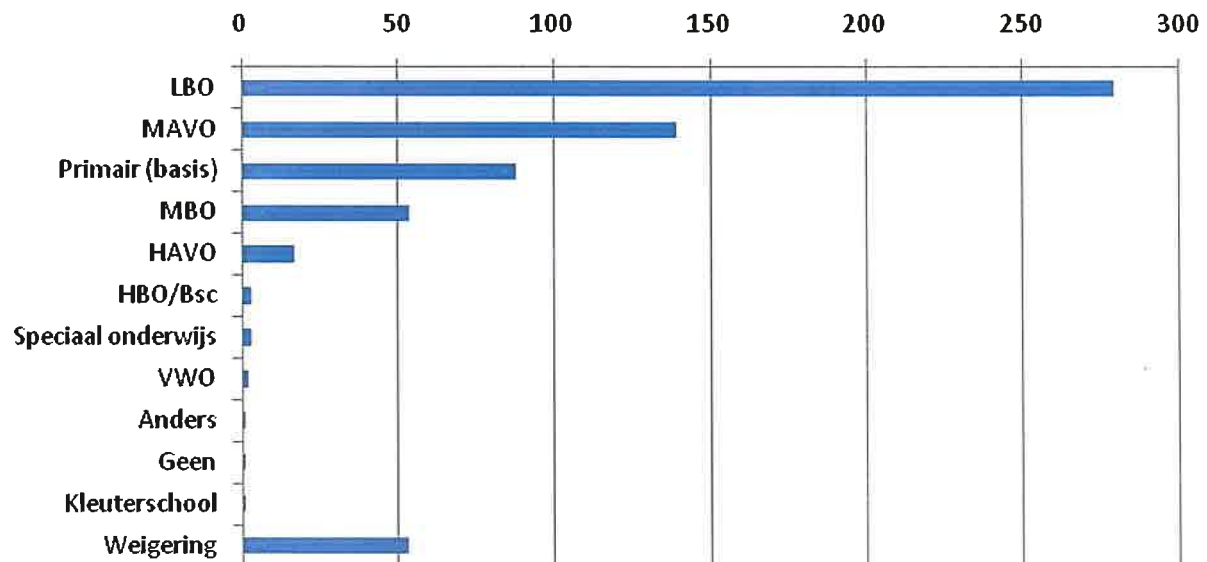
Percentage Gezinsbijstand naar gezinssamenstelling



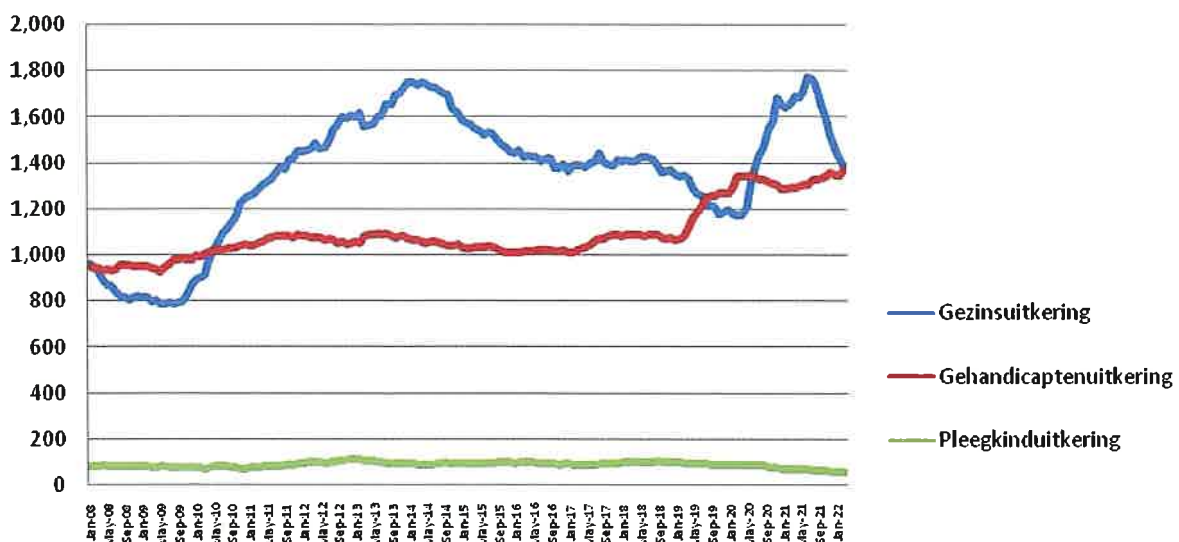
Leeftijdsverdeling Gezinshoofd bij Gezinsbijstand naar geslacht



Bijstandtrekkers (gezinsbijstand) naar opleiding, 2016



Gezinsuitkering, Gehandicaptenuitkering, Pleegkinduitkering 2008 - maart 2022



Bijlage 7

CEDEHM, workshop na Scol di polis K.P.A. "Gender Sensitivity"
CEDEHM Workshop "Be my Best Self" Na Formacion Social cu sra. Henna Thode Budgetering
CEDEHM hunto cu FEPA firma protocol CEDEHM den samenwerking pa haya curso cliente nan di CEDEHM
CEDEHM a duna na Scol di Polis KPA "Gender Sensitivity Training"
CEDEHM Workshop "Be my Best Self" Na Formacion Social cu Edumaxx Topico: P.M.S. = Power Money Sex Maximize Manhood
CEDEHM hunto cu DCA- Obra colaboracion Celebracion dia Intenational di Hende Muher Obra
CEDEHM ta #Choose to Challenge
CEDEHM ta celebra 10año y dia International Di Hende Muher cu Obra, Poesi, Canto, Baile y Musica
CEDEHM hunto cu HIAS cu un entrevista live "Empowerment Women"
CEDEHM Workshop "Be my Best Self" 2de grupo Hoben Formacion Social
CEDEHM Workshop "Be my Best Self" 1ste grupo Hoben Femenino Formacion Social Motivation Jaison Rodgers
CEDEHM Workshop "Be my Best Self" 1ste grupo Hoben Femenino Formacion Social Empowerment Madeline Ridderstap
GBV Workshop Aruba CEDEHM-HIAS-Acnur-FCVR
Filmacion tocante dia International Hende Homber "I choose to Care"
Filmacion tocante dia International Hende Homber "I choose to Care"
Filmacion Projecto Chic Chat den Colaboracion cu Telefon pa Hubentud
Entrega na Minister Rocco Tjon y Minister Glenbert Croes Mug di "I Choose to Care" En connecion dia International Hende Homber
Dia International Hende Homber via Facebook Facebook mensahe di CEDEHM "I Choose to care"
Dia International contra Violencia Domestico , Orange The World Movie "En el Tiempo de Mariposas"
CEDEHM Workshop "Be my Best Self" 1ste grupo Hoben Femenino Formacion Social "Anda cu placa" Henna Thode
CEDEHM Workshop "Be my Best Self" 1ste grupo Hoben Femenino Formacion Social "Vision Board" CEDEHM
Gender Sensitivity Workshop

Planning Gender Sensitivity Workshop Formacion Social grupo Femenino clausura workshop
Dia International di Hende Muhe Busca un-Bario pa un actividad Celebracion 11 anja CEDEHM Formacion Social grupo nobo
KIA workshop Muher Dia di Famia
KIA workshop Homber
Planning
KIA workshop Hoben
Projecto den Nos Bario
Projecto den Nos Bario
Dia International di Hende Homber Conferencia hunto cu HIAS, Enid de Kort??? Dia International di Derecho di Mucha y Dia National di Mucha Dia International Contra Violencia Domestico

*** Schedule /agenda Centro di Bario Brazil 2021/2022***

Bylage 8

Monday

7:30am to 12:00pm	SPO school Sport
12:00 to 6:00pm	Gen297 after school program for students ages 12 to 18. high school . (Traimerdia style) 12:00pm to 6:00pm.
4:30pm to 9:00pm	Training Brazil Jrs Monday to Friday (Saturday/ Sunday games)
7:00pm to 8:30pm	Line Dancing

Tuesday

7:30am to 12:00pm	SPO school Sport
12:00 to 6:00pm	Gen297 after school program for students ages 12 to 18. high school . (Traimerdia style) 12:00pm to 6:00pm.
7:00pm to 10pm	Volleyball training FCH
7:00pm to 10:00pm	CBB meetings

Wednesday

7:30am to 1:00pm	Flor di Brazil 60plussers
7:30am to 12:00pm	SPO school Sport
12:00 to 6:00pm	Gen297 after school program for students ages 12 to 18. high school . (Traimerdia style) 12:00pm to 6:00pm.
4:30pm to 9:00pm	Training Brazil Jrs Monday to Friday (Saturday/ Sunday games)
7:00pm to 9:00pm	Basketball training. Dominican group

Thursday

7:30am to 12:00pm	SPO school Sport
12:00 to 6:00pm	Gen297 after school program for students ages 12 to 18. high school . (Traimerdia style) 12:00pm to 6:00pm.
7:00pm to 9:00pm	Basketball training. Dominican group

Friday

7:30am to 12:00pm	SPO school Sport
12:00 to 6:00pm	Gen297 after school program for students ages 12 to 18. high school . (Traimerdia style) 12:00pm to 6:00pm.
4:00pm to 7:0pm	Students / bario residence. Basketball.
4:30pm to 9:00pm	Training Brazil Jrs Monday to Friday (Saturday/ Sunday games)
7:30 to 11:00pm	Mens Ergerje Niet LIVE Friday /Saturday

Saturday

4:00pm until/ every other week	Baseball clicks
4:00pm until/ every other week	Brazil Jrs (Saturday/ Sunday games)
7:30 to 11:00pm	Mens Ergerje Niet LIVE Friday /Saturday

Sunday

4:00pm until/ every other week	Brazil Jrs (Saturday/ Sunday games)
4:00pm until/ every other week	Baseball clicks 4:00pm until



Het Land Aruba roept sollicitanten op voor de functie van

FUNCTIEBENAMING : KORPSCHEF
ORGANISATIE : KORPS POLITIE ARUBA

Context en Omgeving

Geïnteresseerden kunnen solliciteren voor de functie van korpschef van het Korps Politie Aruba. De korpschef is belast met de leiding en het beheer van het politiekorps en legt daarover verantwoording af aan de minister van Justitie en Sociale Zaken. De Korpschef zal benoemd worden voor de duur van drie jaren.

Resultaatgebieden

De Korpschef is o.a. verantwoordelijk voor:

- de ontwikkelen van een strategische visie van de korpspolitie;
- de doorontwikkeling van de bario-politie en kwaliteit van opsporingstaak van de politieorganisatie;
- de verdere professionalisering van de bedrijfsvoeringstaak van het korps;
- het effectief, betrouwbaar en verbindend leiden van het korps binnen de complexe verhoudingen in het politiestel;
- het adequaat positioneren van het korps in de vele samenwerkingsverbanden en ketens waarin de politie functioneert;
- het waarborgen van de prestaties van de politie en daarbij de politieorganisatie inrichten op (komende) maatschappelijke veiligheidsproblemen;
- de continue aandacht aan de politieorganisatie en de rechtspositie van het personeel.

Competenties, Opleiding en Ervaring

Competenties:

- een sterk publiek optreden, communiceert tactvol, helder en duidelijk, is transparant, empathisch en toont voorbeeldgedrag (onder andere van de korpswaarden);
- is integer, klantgericht, vakkundig, professioneel en resultaatgericht.
- kan leidinggeven, is besluitvaardig, heeft overtuigingskracht, neemt verantwoordelijkheid en beschikt over coaching vaardigheden

Opleidingseisen en ervaring:

- hbo-plus of Academische opleiding of daarmee vergelijkbare opleiding in relevante richting;
- Aantoonbare leidinggevende ervaring bij voorkeur in een opsporingsorganisatie.
- brede of gespecialiseerde theoretische kennis van het politie-werkveld;
- heeft zijn/haar sporen in het politievak of andere organisaties in het veiligheidsdomein verdiend en kan een gezaghebbend boegbeeld zijn voor de politie;
- heeft ervaring met grote veranderingen;
- beschikt over een uitstekend gevoel voor bestuurlijke en politieke verhoudingen;

Bijzonderheden:

De kandidaat dient te voldoen aan voor de ambtenaar geldende benoemingseisen, waaronder:

- Veiligheidsonderzoek; Geneeskundige onderzoek; psychologische assessment.

Sollicitaties/Informatie per e-mail aan:

Directeur Departamento Recurso Humano, e-mail: Omaira.Lares@drh.gov.aw

Sollicitaties kunnen uiterlijk **10 februari 2022** ingediend worden.

Een selectiecommissie bestaande uit de Procureur Generaal, de Directeur Veiligheidsdienst Aruba en de Directeur NCTVI, de waarnemend Korpschef en de Directeur Departamento Recurso Humano zal de Minister van Justitie en Sociale Zaken én de Minister van Algemene Zaken, Integriteit, Overheidszorg, Innovatie en Energie na selectie een voordracht doen.

Jaarplanning 2022 Family Justice Center

Maand	Activiteiten
Januari	• Het organiseren van het kinterview training voor de Jeugd- en Zeden politie en geselecteerde psychologen (ter ondersteuning van de JZP) door het Nederlandse bedrijf 'Kinterview', conform vereisden van de KPA Aruba • Het geven van ondersteuning aan de Directie Volksgezondheid in de bemiddeling met de NSPOH en de Departamento di Recurso Humano m.b.t. het formuleren en vastleggen van de studieopdracht voor de eerste Arubaanse forensisch Arts – vertrek van de kandidaat per eind februari 2022. • Het aanpassen en afstemmen van de respectievelijke begroting van de Family Justice Center i.v.m. preciaire situatie van Land Aruba.
Februari	• Het voorbereiden en faciliteren van een 2-daagse training door de European Family Justice Center Alliance. Themas:- - Praten met slachtoffers van zeden misbruik en lichamelijke mishandeling, the do's en the dont's - Hoe om te gaan met free recall van klanten - Victim blaming, hoe herken je dit en wat zijn de valkuilen - Valse beschuldigingen, kan je dit herkennen en hoe. • Laatste ondersteunende werkzaamheden voor het afronden van de studieopdracht voor de eerste Arubaanse forensisch Arts – vertrek van de kandidaat 27 februari 2022. • Het onderzoeken van mogelijkheden voor de opleiding van een lokale recherche-psycholoog, in samenwerking tussen KPA Aruba (Politieschool) en de polities van andere eilanden binnen het koninkrijk.
Maart	• Het opstellen van de samenwerkingsafspraken tussen de rechercheurs van de JZP en de drie geselecteerde psychologen in het kader van studioverhoor, de voorbereiding van minderjarigen en gezamenlijke intervisie. Start van de samenwerking: 1 april 2022. • Opstellen van de vereisden voor het clientvolgsysteem van het Family Justice Center, die aangesloten zal zijn aan het centraal registratiesysteem. • Opstellen van een plan voor forensisch onderzoek in samenwerking met DVG, HOH en de NSPOH, tijdens de 2,5 jaar periode van de studieopdracht van de Arubaanse forensisch arts. • Opstellen van de procedure voor een spoed triage systeem (triagetafel) tussen Directie Sociale Zaken, Bureau Sostenemi, Directie Voogdijraad, Bureau Slachtofferhulp en het Family Justice Center, om casussen van seksueel misbruik en lichamelijke mishandeling snel te kunnen bespreken en de samenwerking af te stemmen. • Het voorbereiden van samenwerkingsafspraken met de HAVA, gericht op het opstellen van een kosteloze universele medische verklaring door huisartsen, in gevallen van lichamelijke mishandeling van volwassenen. Deze verklaring dient ter facilitering van het onderzoek door de algemene rechercheurs van de KPA. • Het opstarten van afstemming tussen het Family Justice Center en de projectleiderCodigo di Proteccion m.b.t. noodzakelijke trainingen aan

professionals. Het uiteindelijke doel is een gezamenlijke kalender voor de trainingen.

- Het in samenwerking met de Politieschool concretiseren van mogelijkheden voor de opleiding van een lokale recherche-psycholoog, in samenwerking met andere eilanden binnen het koninkrijk.
- Het inventariseren van de behoeften binnen de politieopleiding om de onderwerpen van seksueel misbruik en ernstige lichamelijke mishandeling tijdens de opleiding verder te verdiepen, in afstemming met externe instellingen (overheid en stichtingen).
- Het in samenwerking met de DWJZ inventariseren van juridische aspecten die formeel vastgelegd moeten worden, vooraf aan de operationalisering van het Family Justice Center.
- Het opstellen en inleveren van het programma van eisen i.v.m. de toekomstige verhuizing van de Family Justice Center naar het nieuwe politie gebouw te Codemsa (geplanned per eind 2023).
- Het uitzoeken van de de infrastructurele vereisten om het 'ACTPOL' systeem van de KPA tijdelijk in het FCCA Eagle gebouw te kunnen gebruiken.
- Indiening van het jaarverslag 2021 van het Family Justice Center

April

- Start van de samenwerkingsafspraken tussen de rechercheurs van de JZP en de drie geselecteerde psychologen in het kader van studioverhoor, de voorbereiding van minderjarigen en gezamenlijke interview.
- Het opstellen van een gezamenlijke planning tussen het Family Justice Center en de projectleiderCodigo di Protecion m.b.t. trainingen aan professionals gedurende 2022, waaronder kind- en oudergeprekken m.b.t. moeilijke thema's en confrontaties rondom signalen van kindermishandeling, met nadruk op seksueel misbruik en lichamelijk geweld, zonder dat het strafrechtelijk proces negatief wordt beïnvloedt. Het afstemmen met de projectleider van Codigo di Protecion m.b.t. kandidaten (supervisor di Codigo) die getraind moeten worden op het gebied van 'moreel beraad' in het kader van delen van informatie tussen instellingen.
- Het opstellen van een 'Terms of Reference' en het houden van een aanbesteding/offertetraject m.b.t. het trainen van professionals voor kind- en oudergesprekken.
- Het voorbereiden van de inrichting van het Eagle gebouw en het bestellen van de nodige kantoormeubles- en materialen, na goedkeuring van de begroting door Land Aruba.
- Het onderzoeken van mogelijkheden voor de opleiding van een lokale trainer voor rechercheurs van het KPA m.b.t. studioverhoor.
- Het afronden van de behoeftepeiling binnen de politieopleiding om de onderwerpen van seksueel misbruik en ernstige lichamelijke mishandeling tijdens de opleiding verder te verdiepen. Het opstellen van een trainingsplan in samenwerking met lokale partners (overheid en stichtingen) en internationale partners (betreffende thema's die Aruba niet in huis heeft).
- Het afronden van de samenwerkingsprotocollen tussen Bureau Slachtofferhulp, Bureau Sostenemi, Directie Voogdijraad, Horacio Oduber Hospital, KPA, Directie Volksgezondheid, het Openbare Ministerie en het Family Justice Center met een afgesproken startdatum.

	Formaliseren van de afspraken voor een spoed triage systeem (triagetafel) tussen Directie Sociale Zaken, Bureau Sostenemi, Directie Voogdijraad, Bureau Slachtofferhulp en het Family Justice Center. Startdatum 1 mei 2022.
Mei	- Het triage tafel systeem gaat van start. - Het verrichten van een werkbezoek aan Bonaire op 16,17 & 18 mei, i.v.m. het kick off meeting Family Justice Center Bonaire, die per 1 december 2022 operationeel moet zijn. Het doel van het bezoek is het concretiseren van een structurele samenwerking tussen beide eilanden, gericht op het delen van kennis, het gezamenlijk gebruiken van middelen en het werven van internationale kennis. - Het organiseren van twee trainingsdagen op 19 & 20 mei aan het KPA gericht op nader te bepalen onderwerpen. De trainingen worden gegeven door de European Family Justice Center, zonder kosten voor Land Aruba. - Het uitvoeren van de trainingen aan professionals binnen de sector 'justitie', m.b.t. het houden van kind- en oudergesprekken, gefaciliteerd door het Family Justice Center. - Het ondertekenen van een MOU tussen het Family Justice Center y European Family Justice Center Alliance gericht op een structurele samenwerking tussen beide partijen. - Tentatieve start (tentatief) voor de implementatie van de kosteloze uniforme medische verklaring door alle huisartsen aan volwassenen slachtoffers van lichamelijke mishandeling. - Tentatieve start van het verkorte forensisch training door de NSPOH aan geselecteerde artsen van het SEH, kinderartsen, huisartsen en gynaecologen gegeven door het NSPOH. Het opstellen van samenwerkingsafspraken en samenstellen van een pool van deze getrainde mensen die gaan invallen bij medisch forensisch onderzoek. - Het overnemen van het Eagle gebouw, na verhuizing van de Directie Sociale Zaken naar de Lagoenweg. - Het vaststellen van het plan van aanpak en de selectie van de klandidaten voor de opleiding van een lokale trainer m.b.t. studioverhoor. - Het afronden van de samenwerkingsprotocollen tussen Directie Sociale Zaken, Fundacion contra Violencia relacional, Respaldo, Sociaal Psychiatrische Dienst, Veiligheidshuis en het Family Justice Center met een afgesproken startdatum.
Juni	- Het clientvolgsyteem van het Family Justice is gereed, operationeel en verbonden aan het centrale registratie systeem. - Het verrichten van een werkbezoek aan Nederland in het kader van het Congress European Family Justice Center Alliance in Rotterdam, het bezoek aan 2 Centra Seksueel Geweld in Nederland en een bezoeken aan het Family Justice Center in Antwerpen. Het doel bezoek is het bouwen aan nieuwe samenwerkingsrelaties en het verkrijgen van nieuwe inzichten in goede praktijken op het terrein van seksueel misbruik en ernstige lichamelijke mishandeling. - Het afronden van een samenwerkingsprotocollen tussen Stichting Reclassering en het Family Justice Center met een afgesproken startdatum. - Het uitvoeren van de trainingen aan professionals binnen de sector 'volksgezondheid', m.b.t. het houden van kind- en oudergesprekken,

	gefaciliteerd door het Family Justice Center. • Begin inrichting gebouw Family Justice Center te Eagle.
Juli	• Startmaand van de Family Justice Center in het Eagle gebouw
Augustus	• Het uitvoeren van de trainingen aan professionals binnen de sector 'onderwijs', m.b.t. het houden van kind- en oudergesprekken, gefaciliteerd door het Family Justice Center. • Evaluatie van de samenwerkingsafspraken tussen Jeugd en Zeden Politie en psychologen, het implementeren van eventuele aanpassingen.
September	• Het uitvoeren van de trainingen aan professionals binnen het sociale werkveld, m.b.t. moreel beraad in het kader van het delen van informatie, gefaciliteerd door de Family Justice Center in samenwerking met de European Family Justice Center Alliance • Het uitvoeren van de trainingen aan professionals binnen de sector 'social', m.b.t. het houden van kind- en oudergesprekken, gefaciliteerd door het Family Justice Center. • Het evalueren van de samenwerking tussen de pool geselecteerde artsen van het SEH, kinderartsen, huisartsen en gynaecologen, het implementeren van eventuele aanpassingen
Oktober	Het afronden van het plan van aanpak voor de opleiding van een lokale recherche-psychooloog, in samenwerking tussen KPA Aruba (Politieschool) en de polities van andere eilanden binnen het koninkrijk. Aruba heeft een geselecteerde kandidaat.
November	Het uitzenden voor de geselecteerde kandidaat voor de opleiding van een lokale trainer voor rechercheurs van het KPA m.b.t. studioverhoor.
December	

Niet toegevoegd aan deze planning:

Alle werkzaamheden die een structurele bijdrage leveren aan de verdere implementatie van Signs of Safety en de afstemming met Codigo di Proteccion, de bijdrage aan de nationale campagne vanuit het Ministerie van Justitie en Sociale Zaken en het toenemende overleg tussen de projectleiders van het overstijgende Family Justice Center (ex-sociaal crisisplan)